

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова»

Ректор  
университета

Е.В. Кудряшова  
2019 года

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
университета

С.Э. Сорокин  
2019 года



**Дополнительное соглашение**  
к Коллективному договору

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
ВМИНТРУДСОЦРАЗВИТИЯ

между работниками и администрацией федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова»

№ 404 ОТ 09 ИЮЛЯ 2019

В соответствии с пунктом 9.5. Коллективного договора между работниками и администрацией федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова», принятого на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся 16.02.2017 (протокол № 1) и подписанного сторонами 16.02.2017 года (далее – Коллективный договор), на основании решения комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол от 18.06.2019), стороны заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Продлить срок действия коллективного договора до 01 марта 2023 года.
2. Дополнить Коллективный договор п. 4.23 следующего содержания:  
«4.23. Оплата труда педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории.

За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - на один год;
- за один год - до наступления права для назначения страховой пенсии по старости;
- на 6 месяцев - по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года.



За педагогическими работниками сохраняются условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.».

3. Изложить п. 5.17. коллективного договора в новой редакции:

«5.17. Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в университете устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.».

4. Изложить п.5.20. коллективного договора в новой редакции:

«5.20. Педагогические работники университета, для которых университет является основным местом работы, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 (одного) года, предоставляемый для написания монографий, учебников, учебных пособий, иных научных трудов и в других случаях только после выполнения годовой учебной нагрузки, при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности САФУ. Решение о предоставлении отпуска принимает ректор университета на основании рекомендации комиссии по кадровой политике ученого совета университета.

Работник имеет право отозвать свое заявление о длительном отпуске не менее чем за месяц до его начала.

В случае возникновения производственной необходимости отзыв работника из длительного отпуска допускается только с его письменного согласия. Неиспользованная в связи с этим часть длительного отпуска может быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время или присоединена к ежегодному отпуску, при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности САФУ.

Длительный отпуск может быть продлен или перенесен на другой срок, если работник в указанный период времени был нетрудоспособен и факт нетрудоспособности удостоверен листком нетрудоспособности, при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности САФУ. Длительный отпуск, не продлевается и не переносится, если работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.».

5. Дополнить Коллективный договор п. 5.21 следующего содержания:

«5.21. Для работников САФУ, являющихся инвалидами I или II группы устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю.».

6. Дополнить Коллективный договор п. 5.22 следующего содержания:

«5.22. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в университете предоставляется по должностям руководителей (проректор, директор филиала, директор высшей школы (института), осуществляющих организационно-распорядительные полномочия по руководству образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью.».

7. Настоящее соглашение вступает в силу с 18 июня 2019 года.



*Прошено и проинформировано  
д.с.т.н. проф. Г. П. Писарева*